소 병 훈 의원실

국립대병원별 공공임상교수제 사업 추진 관련

【문 1】 당초 배정된 정원(TO) 대비 실제 최종 지원자 수, 합격자 수, 미충원(결원) 인원 및 구체적 사유

< 본원 기획예산과 행정5급 이소영 TEL 055-750-9343 >

□ 답변

○ 의원님께서 요구하신 자료를 아래와 같이 제출합니다.

구분	정원	지원자수	합격자수
2026년	2명	0명	0명

【문 2】 내과, 외과, 소아청소년과, 응급의학과, 감염내과 등 주요 필수의료 과목별 배치 현황

< 본원 기획예산과 행정5급 이소영 TEL 055-750-9343 >

□ 답변

○ 의원님께서 요구하신 자료를 아래와 같이 제출합니다.

- 공공임상교수 근무인원 없습니다.

【문 3】 현재기준 국립대병원별 지원 대상 공공의료기관(지방의료원·적십자병원 등) 명단 및 각 기관에 실제 상주하여 근무 중인 공공임상교수 현황

< 본원 기획예산과 행정5급 이소영 TEL 055-750-9343 >

□ 답변

○ 의원님께서 요구하신 자료를 아래와 같이 제출합니다.

- 현재기준 국립대병원별 지원 대상 공공의료기관(지방의료원·적십자병원 등)
  : 마산의료원, 통영적십자병원, 거창적십자병원

- 공공임상교수 근무인원 없습니다.

【문 4】 소속 국립대병원(본원)과 파견 공공의료기관 간의 순환 근무 주기, 실제 파견·복귀 로테이션 기록

< 본원 기획예산과 행정5급 이소영 TEL 055-750-9343 >

□ 답변

○ 의원님께서 요구하신 자료를 아래와 같이 제출합니다.

- 공공임상교수 근무인원 없습니다.

【문 5】 지원자 미달 또는 결원 발생 시, 그 원인 및 대책

< 본원 기획예산과 행정5급 이소영 TEL 055-750-9343 >

□ 답변

○ 의원님께서 요구하신 자료를 아래와 같이 제출합니다.

- 지방 중소도시에 있는 취약지인 의료원 등 필수의료 취약기관에서의 당직 근무 및 진료 부담은 높은 반면, 연구나 경력 발전 측면에서의 인센티브가 부족하여 지원 기피 현상이 심화되는 경향이 있습니다. 또한 지방 근무에 따른 주거·정주 여건(자녀 교육, 문화시설 등) 열세로 인해 의사 자원의 유인 요소가 극히 부족한 것으로 판단됩니다.
- 신분 안정성 제고, 정주 여건 지원과 더불어 과도한 당직 부담을 완화하는 업무 환경 개선 등을 통하여 인원을 확보하고 공공의료 공백을 해소할 필요가 있다고 생각합니다.

【문 6】 시범사업 참여 전·후 협력 공공의료기관의 환자 만족도 조사 결과 및 의료서비스 질 향상 자체 평가 보고서

< 본원 기획예산과 행정5급 이소영 TEL 055-750-9343 >

□ 답변

○ 의원님께서 요구하신 자료를 아래와 같이 제출합니다.

- 공공임상교수 근무인원이 없어 해당사항 없습니다.